Trust株式会社

会社説明資料

2025.10.31

会社紹介動画

https://www.youtube.com/watch?v=yR-iRpn3PSk

INDEX

01．会社概要・経営理念
02．事業紹介
03．メンバー紹介
04．Values・人事制度
05．選考フロー

Trust 会社概要

社名	Trustホールディングス
創業	2023年10月1日
Founder	岡田 拓郎,湯山 敬太,友田 恭輔
従業員	150名（グループ約200名）
東京本社	東京都中央区日本橋箱崎町1-2 THE SHORE 日本橋茅場町 5F
福岡支社	福岡県福岡市博多区中州5-3-8 アクア博多5F



代表 岡田

Trustホールディングス

Trust㈱





友田・湯山 共同社長

グッドウェイ

協会運営(会員500社超)

金融IT協会

金融データ活用推進協会

セミナーインフォ

日本最大の金融セミナー会社

“20年””5,000回超”のセミナー開催

© Trust Co., Ltd.

経営メンバー



取締役会長
岡田 拓郎

金融データ活用推進協会の代表理事、金融IT協会の副理事長を併任。
東北大学工学部卒、七十七銀行、全国銀行協会、三菱UFJ信託銀行、デジタル庁で一貫して金融デジタル分野に従事後、Trust㈱を創業。
著：金融AI成功パターン



代表取締役社長
友田 恭輔

東京大学情報理工学系研究科修了。
機械学習に関する研究により研究科長賞を受賞。
楽天HDにてシステム開発・データ分析に従事し、グループの金融事業全体のデータ利活用推進を主導。
日本銀行 ISO金融AI国際エキスパート



代表取締役社長
湯山 敬太

大和総研、ベイカレント・コンサルティングを経て、現職。
金融業界のデジタル・ITを中心に戦略立案・企画構想から実行支援まで、数多くのテーマに従事。



執行役員CPO 勝本秀之

楽天でITシステムプロデューサーとして従事。
その後AWSでパートナーデベロップメントを実行。
現在は、生成AI×システム開発のプロダクトを担当。



執行役員 田中 慶亮

信託銀行でファンド運用・定量モデル開発に従事。
その後、人材会社でデータ専門組織を立ち上げ、AI・BI案件やデータ基盤整備を支援。現在は、データ戦略やAI CoE構築を支援。



タレントマネジメント部長 兼 ディレクター
山地 千幸

銀行でアジアを中心に金融決済戦略やAML/CFT対策などに従事。業界横断企業の取締役も担う。
その後、金融機関アドバイザリーの経験を経て現職。
ACAMS公認AMLスペシャリスト。



社外取締役 大久保 光伸

みずほグループCTOとしてデジタル戦略、オープンイノベーションを推進。内閣官房政府・外務省・財務省CIO補佐官、金融庁参与等歴任、デジタル庁現職

© Trust Co., Ltd.

Mission

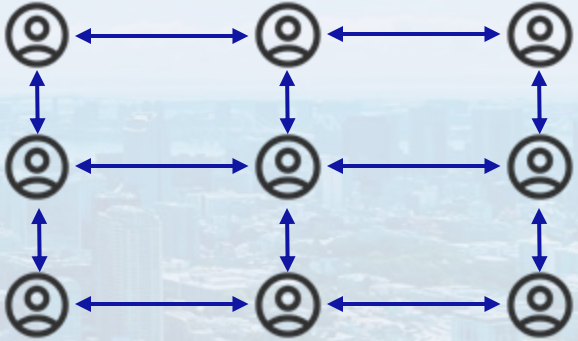
テクノロジーとコミュニティーで
金融の未来を創る

レガシーな金融業界を壊す



縦割り　労働集約　トップダウン

金融を中心に日本を変革する



業界横断　知的集約　オープン

02

Business

事務局運営とは

金融データ活用推進協会（FDUA）の取組み

業界横断のAI・データ活用で新しい金融を創るため、金融機関の実務者が集まり発足 会員数 **400社** 超

金融業界のAI・データ活用のユースケースを体系化「**金融AI成功パターン**」★
生成AIの活用促進に向けた実務者目線のガイドラインの整備「**金融生成AIガイドライン**」★

★「**金融データ活用チャレンジ**」業界最大のデータコンペを通じたAI人材の育成













横の繋がり、官民連携のための各種イベント企画、開催 ★

取締役副社長CTO 友田恭輔も
グローバル金融AIWG 委員として取組みに参画



グローバル金融AI WG
（ワーキンググループ）委員
として、シンガポールと提携した
『**金融AI成功パターン**』の英訳
出版に加え、**日本銀行 ISO/TC68 AG6 国際エキスパート**に就任。

© Trust Co., Ltd.

金融ＩＴ協会（FITA）の取組み

金融×ＩＴに関わるすべての方へ、組織の枠を超えたコミュニティを提供する 会員数 **210社** 超





デジタル人材育成委員会

金融ＩＴ検定、プログラムの提供
人材育成担当者による情報共有



ＩＴ民主化委員会

ＩＴスキルの醸成
企業DX支援
セキュリティ民主化

モダナイゼーション委員会

金融機関における
レガシーシステムの
モダナイゼーション

ITコンサルティング事業部メンバーも参画



湯山 敬太 取締役副社長 COO
モダナイゼーション委員長代行
金融ＩＴ検定 作問委員
eラーニング講座 講師

高島 健輔 シニアマネージャー
金融ＩＴ検定 作問委員
eラーニング講座 講師





常田 大祐 シニアマネージャー
金融ＩＴ検定 作問委員
出版WG 委員

© Trust Co., Ltd.

運営する2つのコミュニティ

Trust㈱は、金融業界横断の「金融データ活用推進協会」「金融IT協会」を運営する国内唯一の会社

FITA
Financial Information Technology Association

FDUA
Financial Data Utilizing Association

金融機関のシステム部門
（会員210社 2025年10月時点）

金融機関のデジタル部門
（会員400社 2025年10月時点）

- 事務局運営は業務提携先である株式会社グッドウェイに移管
- Fintech協会（408社）、日本金融商品仲介業協会（82社）と合わせ、のべ900社超の企業とのネットワークを有する

© Trust Co., Ltd.

金融データ活用推進協会（FDUA） 会員マップ（400社）※2025年4月時点でロゴ受領済みの企業を掲載



今、金融・AI業界で注目を集めています

“活躍が期待されるAIスタートアップ”に選定（日本経済新聞社）



東京金融賞2024 金融イノベーション部門



© Trust Co., Ltd.

大手金融機関との業務提携・実証実験

三菱UFJ信託銀行/トラストシステム との業務提携 25.08



三菱UFJ信託銀行、老朽システム更改へAI活用　欠落した仕様書復元

三菱UFJ信託銀行

Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation

Trust

三菱UFJ信託銀行と三菱UFJトラストシステムは、基幹システムの更改に生成AI（人工知能）を活用する。生成AIを使った金融機関のシステム開発支援を手がけるTrust（トラスト、東京・中央）と2日にも業務提携する。トラストが提供する欠落した仕様書を復元するサービスを利用して、システム開発にかかる負担を減らす。

三菱UFJ信託をはじめとする多くの金融機関では、1980～90年代に導入した旧式システムの更改が課題となっている。老朽化したシステムは仕様書が存在しなかったり、開発当時の技術者が退職していたりすることも多い。このため、システムがブラックボックス化しており、システム更改の方針策定が困難になっている。

開発工程の一部でトラストの生成AI技術を使い、作業を効率化する。生成AIが人に代わって現行システムのプログラムコードを分析し、仕様書を作成する。トラストはサービスの活用により、システム開発にかかる人手や時間を3割程度削減できるとみている。

トラストは23年創業で、生成AIを活用してシステム開発を効率化するサービスを提供するスタートアップ。同社によると、大手金融機関とスタートアップが生成AIを活用したシステム開発分野で提携するのは初めてという。



システム刷新に生成AI





横浜銀行と生成AIでシステム開発を 効率化する実証実験を開始 25.09



PRTIMES

横浜銀行とTrust、生成AIでシステム開発を効率化する実証実験を開始

Trust株式会社

フォロー

コンコルディア・フィナンシャルグループの横浜銀行（本店：神奈川県横浜市、代表取締役頭取 片岡 達也、以下「横浜銀行」）と、「テクノロジーとコミュニティーで金融の未来を創る」をミッションに掲げ金融業界のDXを推進するTrust株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長（共同代表）友田恭輔、湯山竜太、以下「Trust」）は、Trustが開発した生成AIソリューション「Trust TLanP4」を活用し、システム開発・運用保守の効率化を目的とした実証実験を開始しましたので、お知らせします。なお、「Trust TLanP4」を活用したシステム開発・運用保守の効率化の取り組みは地域金融機関としては初の試みです。

横浜銀行　Trust

近年、地域金融機関を取り巻く環境は大きく変化しており、顧客ニーズの多様化やデジタル化の進展に対応した新たな金融サービスの提供が求められています。このような状況の中、横浜銀行は本年4月よりスタートした中期経営計画の中で、主要性向上の一環として「AI活用による業務効率化」や「データベースの有効活用」に取り組んでいます。本取り組みの推進とIT戦略の高度化やシステム開発の効率化を加速するため、革新的な技術を持つSIerやフィンテック企業などとの連携を模索し、Trustとの協業に至りました。

Trustは、金融ITや生成AIの分野において独自の技術とノウハウを有し、システム開発における要件定義や設計といった超上流・上流工程にも対応可能な、金融機関向けに特化したAIソリューション「Trust TLanP4」を開発、その社会実装を推進しております。

今回の実証実験では、まず横浜銀行内で内製開発しているプログラムの設計書作成業務に、「Trust TLanP4」を活用し、業務効率化の検証を行います。さらに今後は、外部委託によって開発している業務システムへの適用可能性についても検討を進め、開発コストの削減や期間の短縮、さらにはシステム開発プロセスの抜本的改善といった効果の実現を目指してまいります。

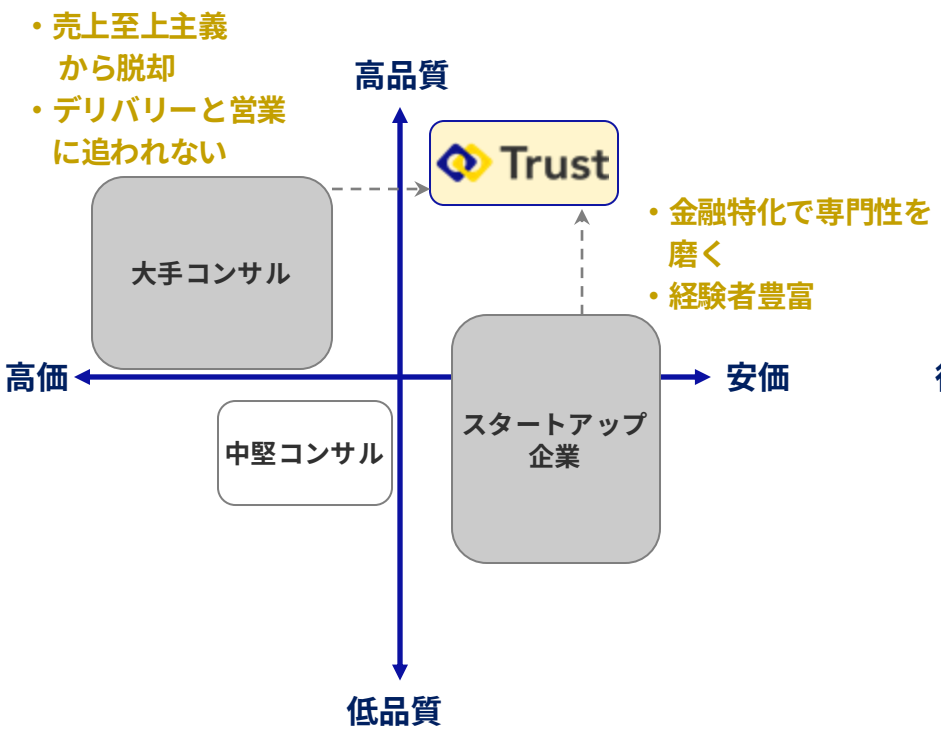
横浜銀行およびTrustは今後も、生成AIやAIエージェントをはじめとする最先端のデジタル技術を活用することで、サービスの向上を図り、地域社会の持続的な発展に貢献していきます。

【実証実験の概要】

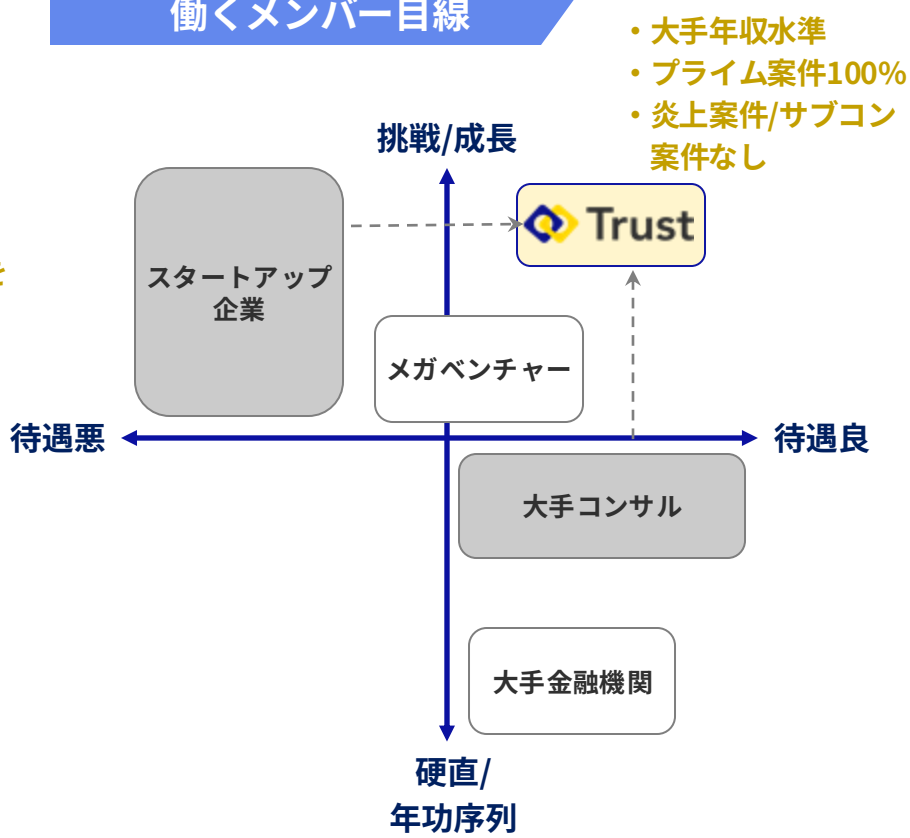
目　的	システム開発プロセスにおいて、生成 AI の活用効果・範囲の検証
活用技術	Trust による生成 AI ソリューション「Trust TLanP4」（仮称）
内　容	「Trust TLanP4」を活用し、内製開発プログラムの設計書作成業務の効率化や、外部委託システム開発プロセスの抜本的改善に向けた検証をおこなう。

Trustのポジショニング　高収入スタートアップ

クライアント目線



働くメンバー目線



© Trust Co., Ltd.

02

Business

AI・データ事業部
ITコンサルティング事業部

Trust㈱のAI・データ事業の優位性

AI戦略策定/ビジネス実装

- AI・データ活用の戦略策定
- AIユースケースの検討支援
- AI・データ活用の実装
- 運用保守・ML-Ops

データ基盤/ガバナンス

- データ基盤の導入支援
- データクレンジング
- データガバナンスの検討



人材育成/CoE組織開発

- デジタル人材育成計画、実行
- CoE組織の開発
- 社内のカルチャー変革
- 社外発信、対外PR



AI･データ事業責任者
友田 恭輔
協会ノウハウを一気通貫で実装できるのがTrust㈱の他社にはない強みです！

© Trust Co., Ltd.

【AI・データ】金融データの分析事例

事例01 マーケティング

- ターゲティング
- 離反予測
- NBO
- アップリフト分析
- エンゲージメントスコアリング

事例02 与信

- スコアカード自動作成
- 増減枠決定
- 債権売却判断

事例03 債権回収

- 回収対象ターゲティング
- 緩和対応等の自動判断
- 回収手法の最適化

事例04 顧客対応

- 営業ターゲティング
- 退職者予測
- クレーム予測
- 担当者の最適決定
- カード需要予測・在庫最適化

事例05 不正対策

- 事後モニタリング効率化
- リアルタイム不正検知
- 加盟店不正検知
- 加盟店初期審査
- 疑わしい取引モニタリング効率化



金融データ活用推進協会の
ノウハウを金融機関に実装

© Trust Co., Ltd.

【AI組織】大手カード・証券会社の組織開発

AIデータ事業部はコンサルパッケージ、プロダクトの開発、横展開により、業界全体のカバー範囲を拡大し、
「CoE of CoE」として金融業界の変革を目指していきます

フェーズ 01
熱烈なファンを作る

部門の影響力･人材レベルを鑑み、Quick Winを蓄積

味方となる部署の若手有力者とQuick Winを共に作る

フェーズ 02
他部門へ展開する

フェーズ１で作ったQuick Winを提げ、他部門で市民データサイエンティストによる実績作りを推進

各部署の優秀な若手を中心に市民データサイエンティストを増殖

フェーズ 03
各種体制を整備する

コミュニティ作りや評価制度など安定的な運用体制を構築

フェーズ２で生まれた市民データサイエンティストを維持し第２・第３の市民データサイエンティストを産むための体制を構築



© Trust Co., Ltd.

事例 - AIプロダクト開発

MUFGグループや東京大学など、他社と共同でのプロダクト開発も行っています。

Trust GenGA



契約書などの非定型データを生成AI技術により定型化し
自動化を図れる、事務業務のDXツール

Trust TLanP



レガシー言語のソースコードを解析し、システムの品質向上を
支援するための設計書やテストデータ等を自動生成

© Trust Co., Ltd.

他企業のAI人材との違い

	Trust	AIベンチャー	Slier	大手IT企業	大学・研究職
データ活用スキル	幅広くスキルを活かす余地が大きい	最先端技術に特化したスキル	高度なAI技術とシステム統合スキル	大規模システムに必要なスキル	理論重視、基礎研究に必要なスキル
コンサルスキル	高度なコミュニケーション力、クライアント折衝力	ビジネススキルは副次的	プロダクト視点での戦略提案	チーム調整能力	最小限
業務範囲	規模が大きく戦略から実装まで幅広い	製品開発やアルゴリズムの改善	プロダクトの企画・開発、顧客課題解決	規模の小さい社内ビジネス部門の課題解決	特定領域の専門性の高い研究
成長機会	幅広い業界で経験を積むことで市場価値が向上	特定技術の深堀り汎用性は低い	新しい分野への挑戦機会	社内での長期的なキャリアパスが明確	アカデミックなキャリア
待遇	大企業よりも高水準	SOはあるが収入は不安定	平均以上の水準	福利厚生が充実	研究費や助成金が主な収入源

© Trust Co., Ltd.

ITコンサル事業

顧客状況に応じて、デジタル･IT戦略立案～実行まで最適なサービスを”Co-Work Style”でご提供

コンサルティング領域

戦略コンサルティング	業務・ITコンサルティング	システムインテグレーション
・デジタル/IT戦略策定 ・ITグランドデザイン策定 ・新規事業立案	・BPR ・ITガバナンス体制構築 ・要件定義支援	・アプリケーション開発 ・インフラ構築 ・クラウド移行

PMO（Project / Program Management Office）

アプローチ／支援スタイル

Co-Work Style	■パートナー型支援 ■双方向の「伴走スタイル」 当社が得意とする支援形態
Expert Style	■短期集中型支援 ■一方向の「先生スタイル」
Vendor Style	■人材派遣型支援 ■人手提供の「請負スタイル」



IT コンサルティング事業責任者
湯山 敬太

少数精鋭のプロコンサルが安価に支援することで顧客の信頼も厚く、成長スピードも速いです

© Trust Co., Ltd.

03

UseCase

案件事例

ITコンサルティング事業部 3つの重点テーマ

①継続的な高品質サービス提供　②レガシー×生成AI領域知見拡充　③グループ内外の新規顧客獲得

	2025/4～ 領域別ポートフォリオ		企画・要件定義	開発～移行	ITガバナンス
国内大手FG	信託銀行グループのIT会社	7 →23	IB更改 2、市場 3、貸付 2、基盤 1、会計 3→5、為替 4→4、勘定系 3、法人 3		
	信託銀行	1 →5	Security 1→4、決済 2		IT-Risk 1
	信託銀行グループのカード／資産管理／資産運用会社など		DX-CoE 1		
国内大手金融機関	モバイル系金融サービスFH	0 →5	企画 1、Data基盤 3		IT-Gav 1
	ネット銀行	0 →3	勘定系 2、BPR 3	基盤 1	
	メガバンク FG		T、Biz、IT、銀信 2		
	ATM基盤特化型銀行	0 →1	DS、T	情報系 1	
	TOTAL 8→37		8→32	0→4	0→2

© Trust Co., Ltd.

【生成AI】大手銀行のシステム設計書生成

レガシー言語（COBOL、RPGなど）の古い言語からビジネスルールを生成AIで抽出して、要件定義書・設計書をドラフトする

海外店会計・口座システム要件定義準備

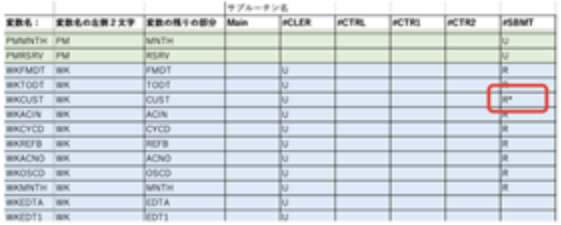
前回

A.I等を用いた効果的な品質向上施策の具体化検討

ソースコードからのテストデータ抽出の方法：

- ソースコードから抽出した変数アクセス情報(変数へのRead、Update、条件分岐利用をチェック)を元にディシジョンテーブルを作成し、該当ケースのテストデータを追加する
- テストデータ・テストケースは実験計画法を応用し必要十分な範囲に抑え込むことで無駄なテスト実施を省略する

テストデータ作成のイメージ:



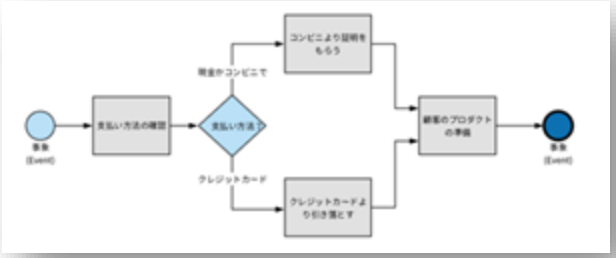
変数アクセス情報



ディシジョンテーブル等に落とし込み

プログラム的処理の流れ

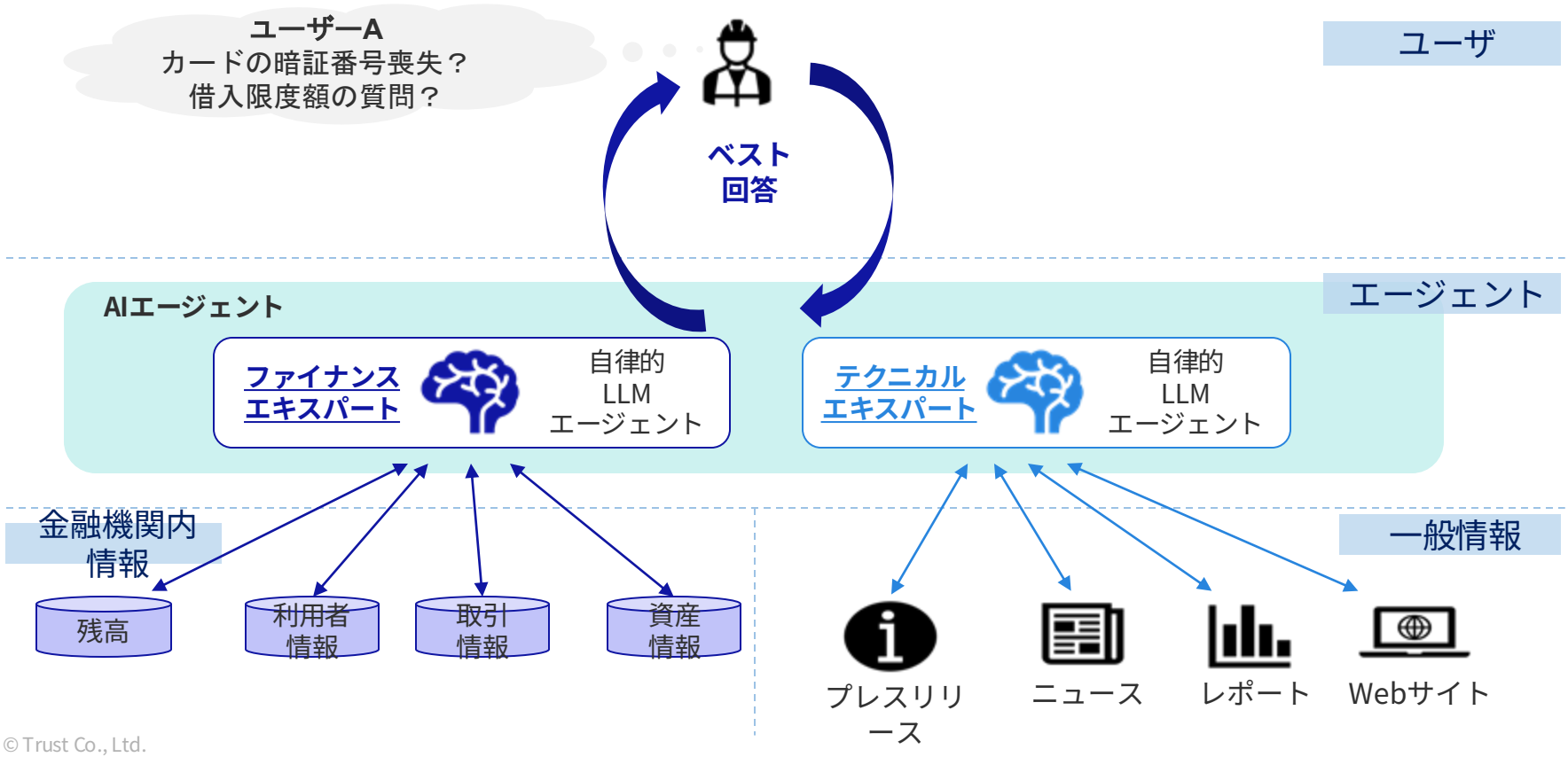




ビジネスレベルの処理の流れ

© Trust Co., Ltd.

【生成AI】大手ネット銀行・地方銀行のAIエージェント

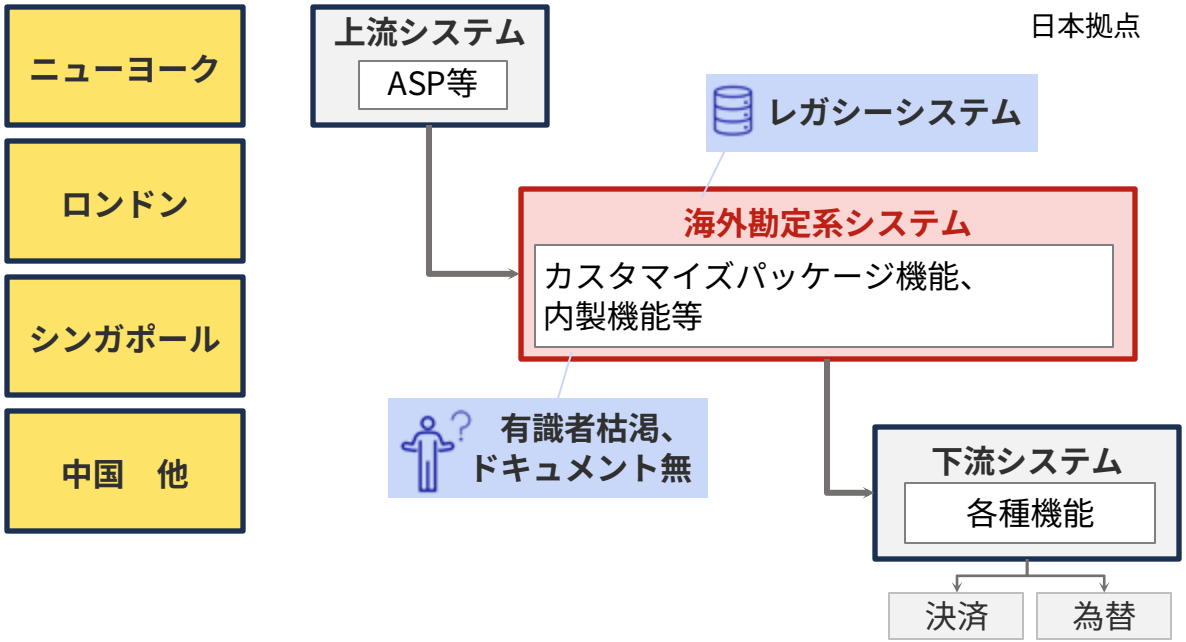


© Trust Co., Ltd.

【ITコンサル】グローバル拠点のシステム更改PMO

大手銀行のグローバル各拠点のシステム更改案件。ニューヨーク、ロンドン、シンガポール、中国の現地法人（外国籍、日本籍の混合チーム）のカルチャーを理解し、企画立案～実行まで、お客様に伴走してモダナイゼーションを目指す

【海外システム概要図】

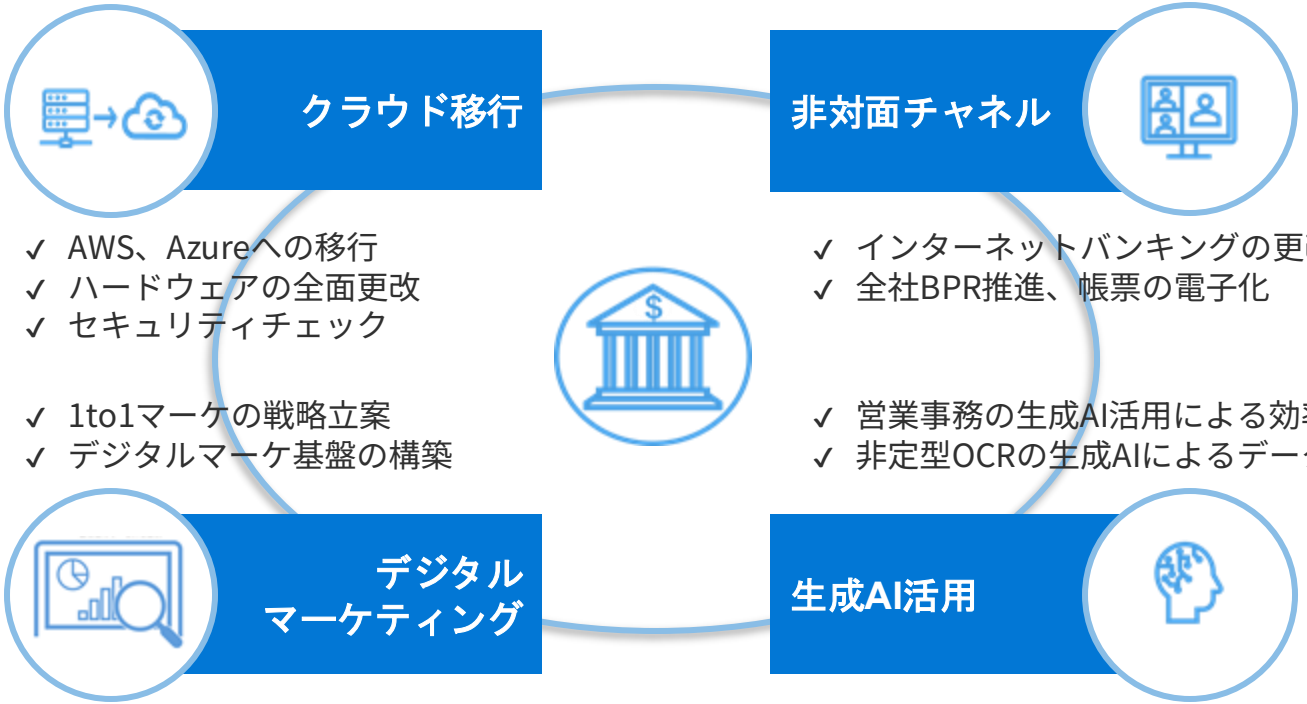


© Trust Co., Ltd.

【ITコンサル】大手銀行のリテールDX推進

大手銀行のシステムをメインフレームからクラウドへ全面移行。

非対面チャネル強化として、インターネットバンキングのシステム更改を要件定義から伴走し、リテールビジネスを変革。



© Trust Co., Ltd.

2025年7月 福岡拠点立ち上げ

福岡オフィス概要

所長：高島 健輔

住所：福岡県福岡市博多区中州5-3-8アクア博多5階

設立：2025年7月

業務内容：福岡エリアの金融機関に対する
ITコンサルティングおよびAI活用の支援、人材採用の強化

働き方は柔軟に

- 客先常駐 / 福岡オフィス勤務
- リモートワーク併用も可能
  ※プロジェクトにより異なる
- 地方在住でも先端プロジェクトに参画できる環境を整備中







想定プロジェクト例

AI×リスク管理：AI活用におけるリスクアセスメント、ガバナンス構築の支援

データ利活用×戦略立案：データ利活用におけるリスクアセスメント、ガバナンス構築の支援

DX×マーケティング：マーケティングオートメーション導入に係る検討～推進の支援

教育×BIツール：BIツール利用促進のための社内教育コンテンツ検討・作成支援

基盤整備×業務移行：データ分析基盤のデータ投入推進、業務移行支援

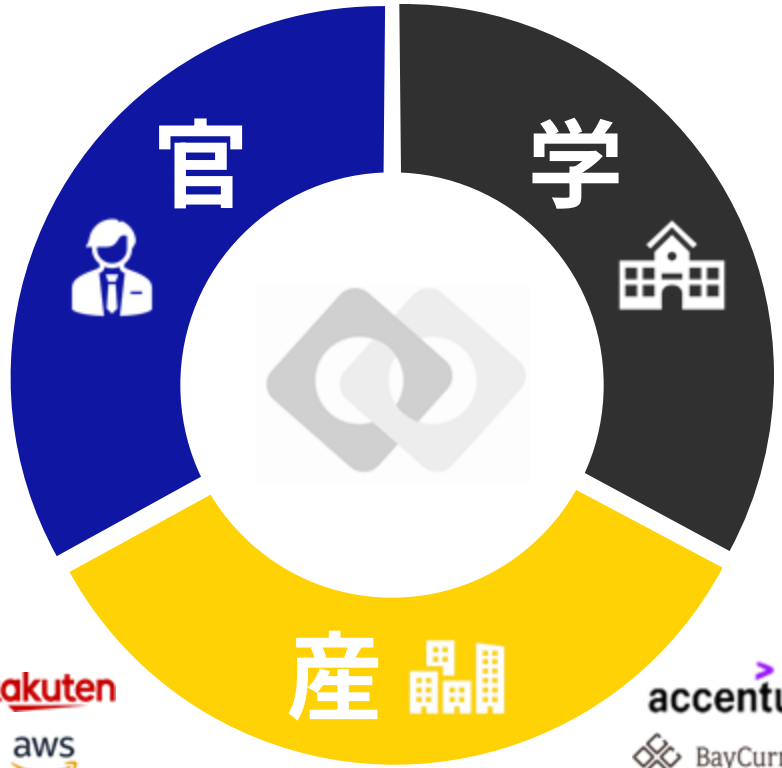
組織設計×データ活用：AI・データ利活用を担う専門組織の立ち上げ支援

上記に加え、国内大手金融機関（カード会社、信託銀行、地方銀行、ネット銀行）
とのプロジェクトについても現在協議中。

04

Why Trust?

産・官・学から集結した精鋭メンバー



デジタル庁

金融庁 財務省

- 官公庁出身者
- 官民連携
- 業界横断

東京大学 THE UNIVERSITY OF TOKYO

- 東大との共同研究
- 東大との輪読会
- 東大、旧帝大卒業生
- データサイエンス学生団体と連携

Rakuten

aws

accenture

BayCurrent

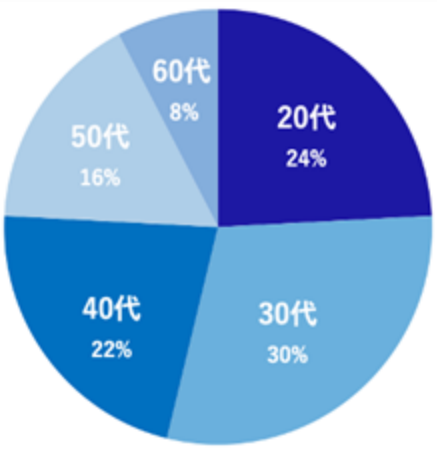
- 金融の実務経験
- AI、クラウドのノウハウ
- レガシーITへの強み
- 弁護士

© Trust Co., Ltd.

メンバー構成

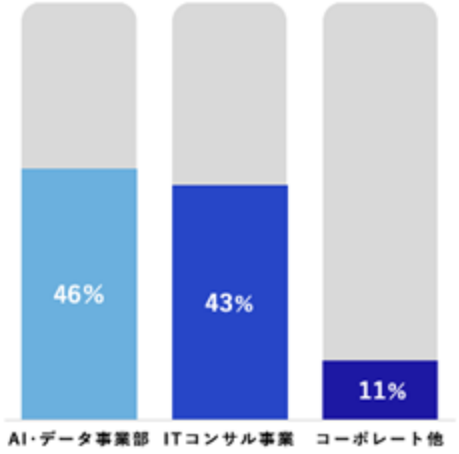
2025年5月時点

Trust株式会社は多様な経歴・専門知識を持つメンバーのコラボレーションにより新たな価値を創造します。



世代比率

若手からベテランまでバランスよく在籍。様々な経歴･スキルを持つメンバーが協力し合い活躍しています。



職種

異なるバックグラウンドやスキルを持つメンバーが協力し合いながら働いています。

© Trust Co., Ltd.

キャリアパス

スペシャリストまたはジェネラリストの2コースの職位制度があります。

担当職			管理職		
アソシエイト データサイエンティスト	データサイエンティスト	シニア データサイエンティスト	スタッフ データサイエンティスト	シニアスタッフ データサイエンティスト	プリンシパル データサイエンティスト
アナリスト	コンサルタント	シニア コンサルタント	マネージャー	シニア マネージャー	ディレクター
上位者の具体的な指示のもと、担当タスクを遂行する	上位者の指示のもと顧客貢献を果たす	リーダーとして担当領域を主体的に推進し顧客貢献を果たす	単一プロジェクトにおいて方向性を決定し、メンバーを適切に動かし責任を持つ	複数プロジェクトにおいて方向性を決定し、メンバーを適切に動かし責任を持つ	統括責任者として、組織作りや外部との連携などを行い、責任を持つ

© Trust Co., Ltd.

05

Culture

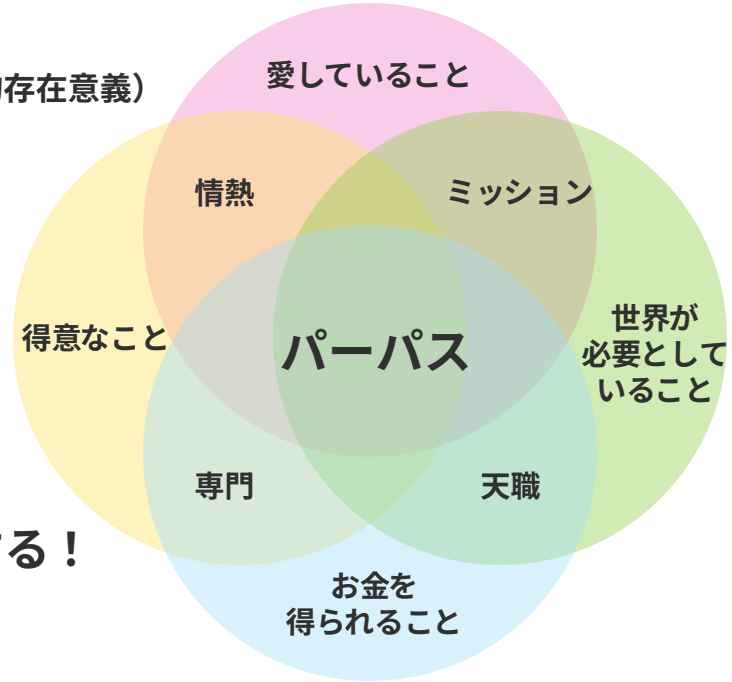
Values・人事制度

社員に信頼（Trust）される存在に
～Trust㈱は、皆のパーパス（目的/存在意義/夢）を実現する場所～

■ パーパス（Why） =なぜ存在するのか？（社会的存在意義）

”**専門性**” ”**天職**”を持った一人一人が、
”**情熱**”を仲間同士で燃やし、
金融を「レガシーからデータへ」
変革する”**ミッション**”を成し遂げる！

会社の成長と共に、
一人一人のパーパス（目的/存在意義/夢）を実現する！



© Trust Co., Ltd.

Culture



優秀なメンバー

デジタル庁･大手コンサル･メガベンチャー出身のメンバーが、金融業界横断で課題解決に挑戦すべく創設したスタートアップ。
少数精鋭のプロ集団として、クライアントの問題解決に取り組んでおります。



とにかく早く動く

スタートアップとして金融業界をDXしていくためには、時機を逃さずとにかく速くサイクルを回すことが大切と考えており、素早い情報収集と情報共有を大切にしています。



子供がいても働きやすい

経営陣全員が子供を育てながら働いており、社員も多くが子供を持つメンバーです。小さなお子さんがいても問題なく働けるよう在宅勤務やシフト勤務、ベビーシッター利用補助などの各種サポート制度を整えています。



オープンなコミュニケーション

専門家同士が自由闊達にコミュニケーションをとり、ベストプラクティスを共有、ブラッシュアップしていくことが大切と考えます。これを実現するために、各メンバーがフラットに交流できるような組織作りを行っています。



コミュニティを大切に

当社は金融データ活用推進協会･金融IT協会という金融機関を横につなぐコミュニティの運営に携わっております。
コミュニティを大切にし、プロフェッショナル人材の輪を広げていくことは会社の大きなミッションの１つです。

© Trust Co., Ltd.

働く環境・休暇

オフィス

アクセス

THE SHORE 日本橋茅場町 5F
東西線・日比谷線　茅場町駅徒歩4分
半蔵門線　水天宮駅徒歩6分
浅草線・銀座線　日本橋駅徒歩12分

無料設備

・コーヒーマシン
・コミュニティスペース



勤務体系

リモート率50%
フレックスタイム制
労働時間：7時間45分(休憩1時間)

休暇

土日祝日休み
夏季休暇・年末年始休暇
出産・育児休暇・慶弔休暇

ファッション

服装・髪型自由

© Trust Co., Ltd.

福利厚生

自己研鑽･社内外交流費(2～5万/月)

【活用例】裁量あるスキルアップを実現
・講座の受講（Udemy、Bizmates等）
・セミナーや勉強会への参加
・書籍購入、新聞や有料ニュースサイトの購読
・業界横断ミートアップへの参加

健康・医療

・健康増進スポーツ手当(月１万)
・定期健診受診費
・インフルエンザ予防接種全額支援(扶養家族含む)
・社会保険完備
・協会けんぽ加入



その他

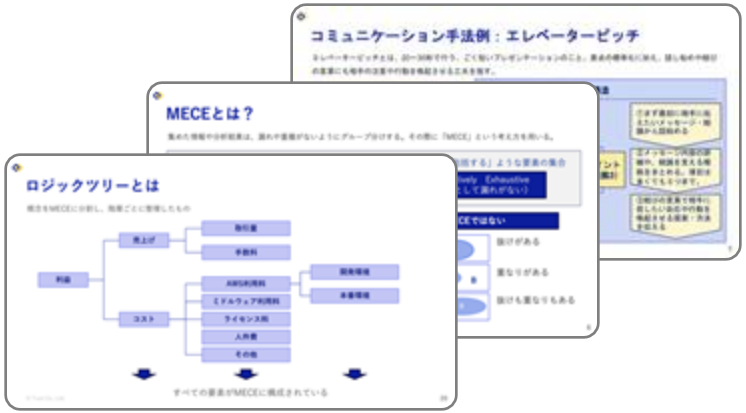
・OPEN AIのchatgpt(4.0)、DataRobotのライセンス支給
・旅費等手当ー出張手当、研修旅費手当
・通勤交通費全額支給
・慶弔金制度(結婚・出産・その他)
・ベビーシッター利用補助



© Trust Co., Ltd.

社内研修（ITコンサル）　定期開催

Trustオリジナルの研修プログラム



定期的に開催される研修は、Trustのコンサルタントが内製。
疑問点は直接講師に質問できる環境です。



© Trust Co., Ltd.

学びを支えるEラーニング制度を導入

全社員が自発的に成長できるよう、Trustでは Eラーニング制度**「HR University」**を導入しています。
入社後すぐに利用でき、AI/DX・マーケティング・英語学習など、幅広いテーマの学習コンテンツをオンラインで受講できます。

HR University の主な特徴

- 1日5分から学べる動画研修
- オンデマンド方式でいつでも受講可能（マルチデバイス対応）
- AI/DX・マーケティング・英語学習など幅広いテーマをカバー
- 900チャプター以上の豊富なコンテンツ



◎朝日新聞(英字･日字)が無料で購読可能（音声学習も可能）



社内研修（AI事業部）・資格取得

資格補助制度＆勉強会

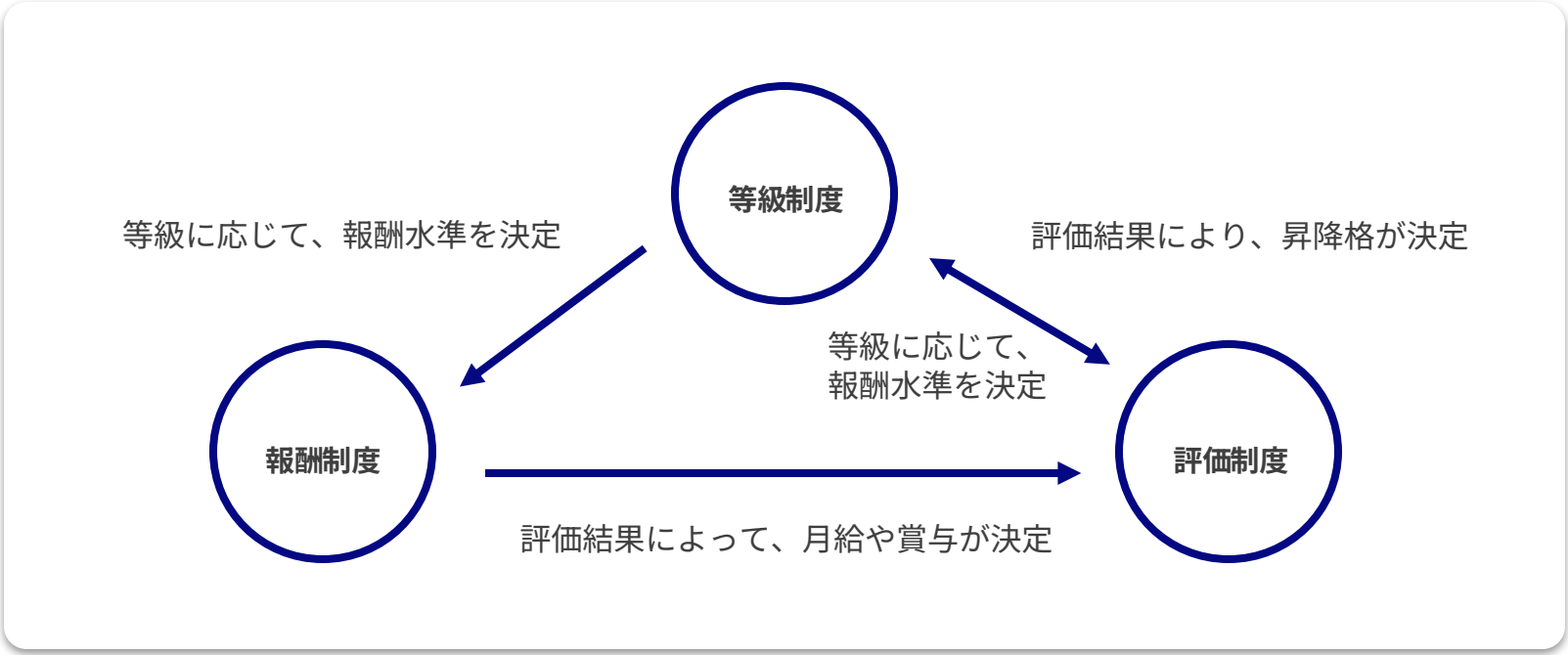
AWS/Snowflake/Tableau/DataRobot等の資格取得を補助。
合格者による勉強会も開催しています。



© Trust Co., Ltd.

人事制度

- 働く人々のキャリアアップを支援する公正／客観的な人事制度
- 上長との毎月の1on1を通じて、働き方のFit＆Gapを実施



© Trust Co., Ltd.

社内イベント・スポーツ活動







© Trust Co., Ltd.

Values

金融の発展のために行動する

金融は経済の血流であり、金融を1%底上げする事は日本全体の発展に繋がります。専門家集団である私たちの手で、金融業界の現状を変革し、金融の未来を創っていくことを常に考えて行動します。

自身の限界を突破し続ける

人は、誰でも自身の限界を線引きしてしまっています。
自身の限界の殻を打ち破り、新しい技術・業務知見を吸収して行動することで、圧倒的な成長を実現し続けます。

次世代に誇れる仕事をする

私たちが金融業界を変えていくためには、クライアント、社内外のメンバー、家族など全てに信頼される集団である必要があります私たちの大きなミッション遂行を社会に任せていただけるよう、常にフェアな行動を行います。

チームとして成果を最大化する

どんなに優秀な専門家であっても1人でできることは限られています。少数精鋭の集団でも人数以上の成果を上げ、社内外の仲間と共にチームとして成果を最大化することを大切にします。

© Trust Co., Ltd.

06

Recruit

選考フロー

面接場所、面談日程（平日朝夜、休日）など柔軟に調整致します。



© Trust Co., Ltd.

Trust

候補者向けコンテンツ

Trust株式会社

https://trust-partner.co.jp/

会社紹介動画（限定公開）

https://www.youtube.com/watch?v=yR-iRpn3PSk



© Trust Co., Ltd.